

Algunos se pasan “cuatro pueblos” ...

... ¡y se quedan tan panchos!

Huelva a 30 de marzo de 2009

Desgraciadamente cada vez **compartimos menos** decisiones, de las que se toman por parte de nuestros dirigentes, pero últimamente muchas de estas decisiones además **rayan en la irracionalidad, en el ridículo y en la demencia.**

Hace unos días se envía un correo a los Directores de Oficinas en relación con los **permisos para acudir a las citas médicas** y desde UGT, sin ningún tipo de **acritud** le solicitamos aclaración al mismo, es más cuando le solicitábamos la aclaración pensábamos que nos iba a responder, que había sido debido a **hechos puntuales**, mas aun cuando unos días antes, en una visita que nos hizo este responsable nos hablaba en sentido totalmente opuesto a lo recogido en dicho correo. Ya la respuesta que nos envió como aclaración nos sorprendió: *“corresponde a RRHH responderte, pues se trata de interpretar el Convenio o el Estatuto.”* Por lo visto el hecho de que nos hubiésemos enterado de dicho correo, fue poco menos que un **“sacrilegio”** y provocó una reacción que por supuesto no la esperábamos y que nos **SORPRENDIÓ ENORMEMENTE POR LA SALIDA DE TONO, DE LÓGICA, LA IRRACIONALIDAD, EL DESPROPÓSITO, LA INCOHRENCIA, LA FALTA DE RESPETO...**, no entendemos como **se le “puede ir la olla”** de esta manera a un **“responsable”**.

Como reacción al correo que le enviamos solicitando aclaración, esa misma tarde cursa un nuevo correo a las oficinas en el que les dice lo siguiente:

El correo que envía, en el Asunto lo titula: **ADVERTENCIA.**

Comienza diciéndoles que el hecho de consultar con el Sindicato es una actitud **COBARDE**, y que denota **FALTA DE LEALTADA** hacia el Jefe de Sector y que ello podría dar a pensar que **LE DEBEN EL PUESTO AL SINDICATO.**

Continúa mas adelante con algo que se podría llegar a entender como **una amenaza**, diciendo que espera **que el MENSAJERO que haya dado la información al Sindicato NO SEA UNO DE LOS QUE TODAVIA TIENEN PENDIENTE DE ENVIAR LA PROGRAMACIÓN DE LOS TURNOS DE SÁBADO DEL MES O DE LAS VACACIONES DE SUS EMPLEADOS, EN EL SUPUESTO DE QUE TENGA EMPLEADOS A SU CARGO.**

Se despide confiando en que **SEAMOS HONESTOS Y RESPONSABLES Y QUE SEPAMOS EL PAPEL Y LA RESPONSABILIDAD QUE TIENE CADA UNO.** Y que en el escrito que les enviaba les dejaba claro que la responsabilidad en dicha cuestión era del Director.

La verdad es que el correo **no tiene desperdicio** y su contenido y las actitudes del responsable se contradicen con lo que nos expresaba en el despacho de UGT en la Jefatura Provincial de Huelva unos días antes, además con actitudes **ANTISINDICALISTAS.**

Desde UGT hemos demostrado sobradamente mucha más **responsabilidad, cordura y compromiso** con nuestra casa, que de la que hacen gala **algunos “irresponsables” que dirigen Correos**. Los Sindicatos estamos para **hacer respetar** los derechos de los trabajadores y hasta ahora al menos desde UGT Correos Huelva, lo hacemos con **honestidad, sin demagogia, sin mentiras, sin falsedad...**

Correos está claro que **está cambiando** y quieren hacer un Correo, en el que los Sindicatos **no tengan participación**, o bien sean **sindicatos amarillos**, al servicio de la empresa (aunque **esto me suena** de algo en Correos), en el que los trabajadores estén **supeditados al antojo y voluntad de los jefes**. En esto, los trabajadores debemos tener nuestra **VOZ** y que se **ESCUCHE CLARAMENTE** por parte de los **“dirigentes”**, y que tengan bien claro que los **SINDICATOS** estamos para estos casos en los que los dirigentes **HACEN “LAS COSAS A SU MANERA”**.

Estamos hartos de decir que **las formas, los modos, el respeto a los trabajadores es fundamental e irrenunciable** y desgraciadamente cada vez son más los que hacen **alardes y demuestran que adolecen de todo esto**. En muchos casos esto suele ser una clara evidencia de **FALTA DE CAPACIDAD**.

Si algo sobra en esta Casa son **este tipo de “dirigentes”** de última generación los que, menos capacidad, tienen de todo y que si algo les falta son escrúpulos. Constantemente decimos, y no nos cansaremos de repetirlo, **si algo salva a esta casa es la profesionalidad de los trabajadores**, a lo cual en nada contribuyen los “jefecillos” (jefecillos = jefes que no tienen ni P... Idea de cómo gestionar, ni de cómo tratar a los trabajadores). Los problemas de esta Casa no se solucionan **“machacando y machacando” a los TRABAJADORES**.

LA LIBERTAD SINDICAL ESTA CONSAGRADA EN NUESTRA CONSTITUCIÓN y garantizada por **LEYES**, el derecho de afiliación no tiene dudas y los **DIRECTORES DE OFICINA, en Correos, son TRABAJADORES**, cobrando además **una miseria** (como el resto) para **querer HACERLES COPARTICIPES DE LA DESASTROSA GESTIÓN QUE LLEVAN A CABO LOS “DIRIGENTES”**.

En este Correos, **hay que perder el miedo, hay que hacer frente** a las situaciones que nos “Provocan” constantemente los dirigentes, hay que **mostrar nuestra disconformidad**, hay que **hacer respetar nuestros derechos**. En este cambio nos podemos dejar mucho en el camino y lo que perdamos recuperarlo costaría **sangre, sudor y lágrimas**.

Por cierto, en el primer correo que envía a los responsables de las oficinas, les viene a decir que al **no existir** ningún **derecho** para acudir a las **citas médicas**, ni para **pruebas de diagnósticos**, habría que hacer **uso de días de asuntos particulares** y que por supuesto lo deja a voluntad de los Directores de Oficina, la aplicación de dicho criterio. Es cierto que **no está reconocido** dicho derecho, también es cierto que es una **buena manera de seguir machacando, y pisoteando** a los trabajadores, también es cierto que de esta manera seremos la **primera empresa pública** que deniega dicho permiso y **de las pocas** que sin ser públicas lo deniegan, también es cierto que si de esta manera pretenden conseguir **ahorrar “cuatro euros”** para cuadrar la cuenta de resultados, demuestran **poca capacidad**. El **simple hecho** de proponer dicha medida, aunque no haya intención de aplicarla, **dice muy poco de quien la refiere**. **ESPEREMOS QUE ALGÚN DÍA SE DEN CUENTA DE QUE HAY QUE INCENTIVAR, NO PENALIZAR**.

Algunos pierden rápidamente el norte y la cordura

Y la falta de capacidad la quieren cubrir con imposición

¡DEFIENDE TUS DERECHOS, DEFIENDE TU FUTURO!